

Библиотека „Ержебет Јухас“ Бачка Топола  
БАЧКА ТОПОЛА  
Број: 98/2022  
Дана: 19.12.2022. године  
Бачка Топола

На основу чл. 56. Закона о запосленима у јавним службама („Службени гласник РС“ бр. 113/2017, 95/2018, 86/2019, 157/2020 і 123/2021) директор Библиотеке „Ержебет Јухас“ доноси

## **Р Е Ш Е Њ Е**

Именује се конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање радног места Дипломирани библиотекар, предвиђено чланом 12. Правилника о организацији и систематизацији послова у Библиотеци „Ержебет Јухас“ Бачка Топола“, број: 20/2018 од 04.04.2018 (у даљем тексту: конкурсна комисија) у саставу:

1. Лабус Биљана, дипломирани библиотекар;
2. Нађ Емеше, дипломирани библиотекар;
3. Баби Чаба, дипломирани библиотекар.

Конкурсна комисија има задатак да спроведе изборни поступак за попуњавање радног места из става 1. диспозитива овог решења, у складу са спровођењем интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у јавним службама.

## **Образложење**

Решњем број 98/2022 од 19.12.2022. године, покренут је поступак за попуњавања извршилачког радног места Дипломирани библиотекар, предвиђено чланом 12. Правилника о организацији и систематизацији послова у Библиотеци „Ержебет Јухас“ Бачка Топола“, број: 20/2018 од 04.04.2018

На основу члана 56. изборног поступка, конкурсна комисија саставља списак кандидата који према приложеним, односно прибављеним доказима, испуњавају услове за запослење на радном месту и међу њима спроводи изборни поступак. Конкурсна комисија утврђује које стручне оспособљености, знања и вештине, односно компетенције се оцењују у изборном поступку и начин њихове провере. Ако је законом којим се уређује рад јавне службе прописан начин провере стручних оспособљености, знања и вештине, односно компетенције које се захтевају за одређено радно место, конкурсна комисија је дужна да изврши њихову проверу на прописан начин. Изборни поступак може да се спроведе у више делова, писменом провером, усменим разговором или на други

одговарајући начин који утврди конкурсна комисија. У изборном поступку се, оцењивањем или проценом стручне оспособљености, знања и вештина, односно компетенција утврђује резултат кандидата према критеријумима и мерилима прописаним за избор које утврђује конкурсна комисија пре почетка изборног поступка. Мерилом се вреднује оспособљеност, знање и вештина, односно компетенција кандидата и може бити одређено оценама, одредницама „задовољава, делимично задовољава или незадовољава“ или на други начин који одреди конкурсна комисија. Критеријумом се утврђује у којој мери или у ком обиму кандидат мора да покаже одговарајући ниво оспособљеност, знања и вештине, односно компетенција да би био вреднован утврђеним мерилом. Конкурсна комисија је дужна да пре провере у изборном поступку упозна кандидате са критеријумима и мерилима прописаним за избор. Изузетно од става 3. овог члана, оцена одређених стручних оспособљености, знања и вештина, односно компетенција, које је утврдила изборна комисија, може бити дата на основу резултата теста или других начина провере кандидата које су израдила или спровела стручна правна или физичка лица за област у којој се провера врши.

Имајући у виду да је донето решење о попуњавању извршилачког радног места путем јавног конкурса у Библиотеци „Ержебет Јухас“ Бачка Топола, директор Библиотеке формирао је конкурсну комисију од три члана за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места Дипломирани библиотекар, у Библиотеци „Ержебет Јухас“ Бачка Топола.

На основу наведеног одлучено је као у диспозитиву решења.

Решење доставити:

- члановима конкурсне комисије за спровођење интерног конкурса
- кадровској евиденцији
- архиви

Директор  
Библиотеке „Ержебет Јухас“  
Ева Пеновац Нарай